



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΔΟΜΗ ΕΣΠΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

Ταχ. Διεύθυνση : ΚΟΡΑΗ 4  
Ταχ. Κώδικας :10564  
Πληροφορίες : ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΑ  
Τηλέφωνο : 2131501470  
Fax : 213 1501491  
E-mail:xnikolopoulou@mou.gr

Αθήνα, 15/02/2018

Αρ. Πρωτ. 200

**ΘΕΜΑ:** 1<sup>η</sup> Τροποποίηση Απόφασης Υλοποίησης με Ίδια Μέσα του Υποέργου 1 με τίτλο: «Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» της Πράξης: «*Εξειδικευμένη Υποστήριξη του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων*» και με Κωδ. ΟΠΣ 5001377 του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020».

**ΑΠΟΦΑΣΗ**

**Η ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΔΟΜΗ ΕΣΠΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

Έχοντας υπ' όψιν:

1. Τις διατάξεις:

- του ν. 4314/2014 «Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020» (ΦΕΚ 265 Α/2014) όπως ισχύει,
- του ν. 2690/ 1999 «Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 45 Α' /1999) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει,



- του ν. 4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ, όπως ισχύει,
- του ν.4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου.....και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (ΦΕΚ 176 Α΄/2015) όπως ισχύει
- του ν.4336/2015 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις – Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης» (ΦΕΚ 94Α/14-08-2015) όπως ισχύει
- του ν.4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ143Α/28-06-2014) όπως ισχύει
- του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ.1301/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013 σχετικά με το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και για τη θέσπιση ειδικών διατάξεων σχετικά με τον στόχο «Επενδύσεις στην ανάπτυξη και την απασχόληση» και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1080/2006
- του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1303/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Δεκεμβρίου 2013 περί καθορισμού κοινών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ταμείο Συνοχής, το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Αγροτικής Ανάπτυξης και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας και Αλιείας και περί καθορισμού γενικών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ταμείο Συνοχής και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας και Αλιείας και για την κατάργηση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1083/2006,
- του Κανονισμού (ΕΚ) αριθμ. 1304/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Δεκεμβρίου 2013 για το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την κατάργηση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1081/2006,
- του εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) αριθ.215/2014 της Επιτροπής της 7ης Μαρτίου 2014 για τη θέσπιση κανόνων εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, ως προς τις μεθοδολογίες για τη στήριξη των στόχων για την κλιματική αλλαγή, τον προσδιορισμό ορόσημων και ποσοτικών στόχων στο πλαίσιο



επιδόσεων και την ονοματολογία των κατηγοριών παρέμβασης για τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και επενδυτικά Ταμεία

2. την υπ' αριθ. 3542 final/23.5.2014 Εκτελεστική Απόφαση της Ε.Ε. για την έγκριση ορισμένων στοιχείων του συμφώνου εταιρικής σχέσης με την Ελλάδα (Κωδικός CCI 2014GR16M8PA001)
3. τη με αριθ. CCI2014GR05M2OP001/17-12-2014 Απόφαση της Επιτροπής των ΕΚ για την έγκριση ορισμένων στοιχείων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα»
4. τη με αρ. πρωτ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθ. 81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ Β' 1822) Υπουργικής Απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 - Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς - Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων
5. Το υπ' αριθ. εισερχ.: 2218/21-08-2015 ηλεκτρονικό μήνυμα της ΕΥΘΥ σχετικά με την ενεργοποίηση του ΕΠ και τα συνημμένα Έντυπα και τους Οδηγούς που αφορούν στο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου του ΕΣΠΑ 2014-2020
6. το «Ενημερωτικό Σημείωμα σχετικά με τους δείκτες απάτης για το ΕΤΠΑ, το ΕΚΤ και το ΤΑ - COCOF 09/0003/00-EL»
7. τον ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ Α 28/1994) όπως ισχύει.
8. Το Π.Δ. 123 (ΦΕΚ 208/Α'/4-11-2016) «Ανασύσταση και μετονομασία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ανασύσταση του Υπουργείου Τουρισμού, σύσταση Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής και Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, μετονομασία Υπουργείων Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων».
9. Το Π.Δ. 125 (ΦΕΚ 120 Α'/5-11-2016) «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών».
10. το Π.Δ. 141 (ΦΕΚ Α' 180/23-11-2017) «Οργανισμός του Υπουργείου Εσωτερικών» ως ισχύει.



11. τη με αριθμό 131/18-4-2008 (ΦΕΚΒ/887/14-05-2008) Υπουργική Απόφαση περί «Σύστασης Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΚΠΣ 2000–2006, του ΕΣΠΑ και λοιπών συγχρηματοδοτούμενων επιχειρησιακών προγραμμάτων» όπως αναδιαρθρώθηκε με τη με αριθμό 16356/24-4-2013 (ΦΕΚΒ/1024/25-4-2013) ΚΥΑ, αντικαταστάθηκε με τη με αριθμό 85334 /ΕΥΘΥ717/24-08-2015 (ΦΕΚΒ/1825/24-08-2015) ΚΥΑ «Αναδιάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (τομέας εσωτερικών) του άρθρου 18 παρ.4 του Ν.4314/2014» και τροποποιήθηκε με το Ν. 4375/2016 (ΦΕΚ 51/Α/03.04.2016).
12. Την υπ' αριθμ. 10770 (ΦΕΚ/ΥΔΟΔΔ 246/9-4-2015) κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με την οποία διορίζεται η Φωτεινή Κούβελα, στη θέση της Γενικής Γραμματέως Ισότητας των Φύλων, του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.
13. Την υπ' αριθμ. 4089/5-9-2011 (ΦΕΚ 1978/Β/6-9-2011) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στη Γενική Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, στους Προϊσταμένους των Οργανικών Μονάδων της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων καθώς και στον προϊστάμενο και τους προϊσταμένους μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής.
14. την υπ' αριθ. 3014/9-11-2015 Πρόσκληση της ΕΥΔ Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα» και την υπ' αριθμ 109/19-1-2016 1<sup>η</sup> Τροποποίησή της.
15. την υπ' αριθ. 1846/07-09-2016 (ΑΔΑ: 7ΜΠ7465307-Φ10) Απόφαση Ένταξης της Πράξης «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού - Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων», τις από 13/09/2016 (ΑΔΑ: 6ΩΕΛ465307-ΧΟΩ) και από 27/03/2017 ορθές επαναλήψεις αυτής (ΑΔΑ: 67ΔΚ465ΧΙ8-ΠΗΩ), με κωδ. ΟΠΣ 5001377 του Ειδικού Στόχου Α.1 «Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης» του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014-2020», για τους Άξονες Προτεραιότητας 1,2,3.
16. τη ΣΑΕ 455/1 στην οποία έχει ενταχθεί η ανωτέρω πράξη με ενάρημο κωδικό πράξης 2016ΣΕ45510005, συνολικού προϋπολογισμού €170.919,00 (εκατόν εβδομήντα χιλιάδων εννιακοσίων δέκα εννέα) ευρώ.



Ευρωπαϊκή Ένωση

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης  
Ε.Π. Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα



ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

17. το υπ' αριθ. 1399/22-09-2016 αίτημα της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Τομέας Εσωτερικών) για την παροχή προέγκρισης για το σχέδιο υλοποίησης με ίδια μέσα του Υποέργου 1 «Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» της Πράξης «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημοσίου τομέα 2014-2020».
18. το υπ' αριθμ. 2742/26-09-2016 έγγραφο της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα» για την προέγκριση του σχεδίου απόφασης υλοποίησης με ίδια μέσα.
19. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1414/27-09-2016 (ΑΔΑ: 62ΟΗ465ΦΘΕ-0ΥΨ) Απόφαση Υλοποίησης με Ίδια Μέσα του Υποέργου 1 με τίτλο: «Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων».
20. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 194/17-2-2017 Ανακοίνωση υπ' αριθμ. ΣΟΧ 2/2017 (ΑΔΑ: ΩΛΥΕ465ΧΘ7-ΨΑΓ) του Υπουργού Εσωτερικών, για τη σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο του έργου «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού – Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων»,
21. Τις υπ' αριθμ. πρωτ. 1215/10-10-2017 (ΑΔΑ: ΩΓΙΥ465ΧΘ7-0ΗΖ) και 1216/10-10-2017 (ΑΔΑ: 7ΚΘΑ465ΧΘ7-0ΤΣ) Αποφάσεις με θέμα «Πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο του Υποέργου 1: Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού – Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων, της Πράξης «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού – Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» (κωδικός MIS 5001377) του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014-2020».
22. Την ανάγκη τροποποίησης της ως άνω Απόφασης Υλοποίησης Με Ίδια Μέσα, σε συνέχεια των ανωτέρω αποφάσεων πρόσληψης καθώς και της τροποποίησης του Οργανισμού του Υπουργείου Εσωτερικών με το ανωτέρω υπό 10) Π.Δ. 141/2017.
23. Το με αρ. πρωτ. 1599/21-12-2017 έγγραφό μας με τίτλο «Αίτημα 1<sup>ης</sup> τροποποίησης Τεχνικού Δελτίου Πράξης με MIS 5001377, Τεχνικού Δελτίου Υποέργου 1 και Απόφασης Υλοποίησης με Ίδια Μέσα Υποέργου 1.



Ευρωπαϊκή Ένωση



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης  
Ε.Π. Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα

24. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 449/13-02-2018 (ΑΔΑ: 6Δ4Χ465ΧΙ8-ΚΨΣ) 1<sup>η</sup> Τροποποίηση της Πράξης «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού – Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων», με κωδικό ΟΠΣ 5001377 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014 – 2020» (αρ. πρωτ. εισερχ. Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ ΥΠ.ΕΣ. 189/13-02-2018).
25. Το υπ' αριθμ. πρωτ. 474/14-02-2018 έγγραφο της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα» με θέμα τη διατύπωση σύμφωνης γνώμης για την 1<sup>η</sup> τροποποίηση της Απόφασης Υλοποίησης με Ίδια Μέσα του Υποέργου 1 «Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού – Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» της Πράξης «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού – Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα» με Κωδικό ΟΠΣ 5001377 (αρ. πρωτ. εισερχ. Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ ΥΠ.ΕΣ. 199/15-02-2018).

## ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

### ΑΡΘΡΟ 1: Έγκριση υλοποίησης Υποέργου με Ίδια Μέσα

Εγκρίνουμε την υλοποίηση με ίδια μέσα του Υποέργου 1 με τίτλο: «Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων (Παρατηρητηρίου)» της πράξης με τίτλο «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» με κωδικό ΟΠΣ **5001377** του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014-2020» από την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εσωτερικών.

### ΑΡΘΡΟ 2: Φυσικό αντικείμενο – Μεθοδολογία υλοποίησης – Σχήμα διοίκησης – Παραδοτέα Υποέργου

#### **Α. ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ: ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ – ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ – ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

Η υλοποίηση του φυσικού αντικειμένου του υποέργου έχει έναρξη την **01/09/2016** και λήξη την **31/10/2020**.



Ο συνολικός προϋπολογισμός του Υποέργου ορίζεται στο ποσό των **€134.021,60** (εκατόν τριάντα τεσσάρων χιλιάδων, είκοσι ενός ευρώ και εξήντα λεπτών) συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α.

Το οικονομικό αντικείμενο του υποέργου (ημερομηνία λήξης επιλεξιμότητας δαπανών) λήγει την **31/12/2020**.

Η δράση που θα εκτελεστεί αφορά στα εξής:

### **Δράση 1 – Πακέτο εργασίας 1**

**«Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού - Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων»**

**Χρονική Διάρκεια** : από **01/09/2016** έως **31/10/2020**

**Προϋπολογισμός** : #**134.021,60** €# (συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α.).

#### **Αντικείμενο εργασιών:**

Ο Μηχανισμός – Δομή Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων, ιδρύθηκε και λειτούργησε πιλοτικά στα πλαίσια του Έργου – Σημαία «Οργάνωση υπηρεσιών για την ενσωμάτωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης, του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013» με αντικείμενο την παρακολούθηση της εφαρμογής των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης λειτουργώντας ως βασικός κόμβος διάχυσης στατιστικών δεδομένων και δεικτών που σχετίζονται με τις πολιτικές ισότητας των δυο φύλων. Οι δραστηριότητες του Μηχανισμού υποστηρίζουν και τα τέσσερα (4) στάδια – κλειδιά της πολιτικής διαδικασίας για την ένταξη της διάστασης του φύλου / gender mainstreaming στη δημόσια δράση:

- Α)** προετοιμασία και σχεδιασμό,
- Β)** απόφαση για ανάγκες που θα αντιμετωπιστούν και ιεράρχηση των συναφών πολιτικών προτεραιοτήτων,
- Γ)** υλοποίηση συναφών πολιτικών και
- Δ)** αξιολόγηση των υλοποιούμενων πολιτικών.



Ευρωπαϊκή Ένωση



Ο στρατηγικός στόχος του Μηχανισμού είναι η παρακολούθηση της εφαρμογής των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης και η συμβολή στην ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας του πυρήνα παραγωγής πολιτικών ισότητας των φύλων, καθώς λειτουργεί ως βασικός κόμβος διάχυσης στατιστικών δεδομένων και δεικτών που σχετίζονται με τις πολιτικές ισότητας των δύο φύλων.

Η πράξη αποσκοπεί στην υποστήριξη των επιχειρησιακών στόχων του Μηχανισμού και συγκεκριμένα:

1. στην ανάπτυξη και συστηματοποίηση της γνώσης
2. στη διαχείριση και διάχυση της γνώσης, και
3. στη δικτύωση

όσον αφορά την Ισότητα των Φύλων στη δημόσια δράση.

1. Η ανάπτυξη και συστηματοποίηση της γνώσης απαιτεί:

- Συγκέντρωση και αξιοποίηση ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων σχετικά με την ισότητα των φύλων στη δημόσια δράση.
- Εντοπισμό των πεδίων όπου εντοπίζονται οι έμφυλες ανισότητες στην Ελλάδα.
- Παρακολούθηση διεθνών εξελίξεων σε θέματα στατιστικής παρακολούθησης και αναγκών εθνικής ανταπόκρισης.
- Παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών τεκμηρίωσης και πληροφόρησης.

2. Με τη διαχείριση και διάχυση της γνώσης όσον αφορά την Ισότητα των Φύλων στη δημόσια δράση επιτυγχάνεται:

- Συμβολή στον εντοπισμό και ανάλυση των έμφυλων διακρίσεων και ανισοτήτων.
- Διατύπωση προτάσεων και εισηγήσεων για τομείς και ομάδες στόχους που παρουσιάζουν έλλειμμα ισότητας και για τις οποίες απαιτείται η εφαρμογή πολιτικών ισότητας.





- Εκπόνηση εθνικών ετήσιων εκθέσεων και αναφορών σχετικά με την Ισότητα των Φύλων, οι οποίες αποτελούνται από: α) Πεδία πολιτικών για την προώθηση της Ισότητας των φύλων και της εξάλειψης των έμφυλων διακρίσεων βάσει του Σχεδίου Δράσης του Πεκίνου (Τέταρτη Διεθνής Παγκόσμια Συνδιάσκεψη του ΟΗΕ – 1995), β) συγχρηματοδοτούμενες παρεμβάσεις από τα Ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά εργαλεία, γ) Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2016-2020.

### 3. Τέλος η δικτύωση αφορά:

- στην Ενημέρωση και ανταλλαγή εμπειριών, τεχνογνωσίας και πληροφόρησης σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.
- στη Δικτύωση σε περιφερειακό, εθνικό, Ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και
- στην ανάπτυξη εστιασμένων ενεργειών ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σχετικά με την προώθηση της ισότητας των φύλων.

Στα πλαίσια της προαναφερθείσας ίδρυσης και λειτουργίας του Μηχανισμού, υπεγράφη στις 28/11/2014 Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), με αντικείμενο την παροχή στατιστικών πληροφοριών αναφορικά με την κατάρτιση στατιστικών στον Τομέα της Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων και τις ανάγκες του Μηχανισμού – Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων. Η ΕΛ.ΣΤΑΤ. παρέχει στην Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων τα δεδομένα που προέρχονται από τις ακόλουθες έρευνες:

- Έρευνα Ανώτατης Εκπαίδευσης
- Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (ΕΕΔ)
- Ειδική Έρευνα του Εργατικού Δυναμικού για τον συνδυασμό της Οικογενειακής Ζωής και της Εργασίας (ΕΕΔ, Ad-hoc 2010)
- Έρευνα Εισοδήματος και Συνθηκών Διαβίωσης των Νοικοκυριών (EU-SILC)
- Έρευνα Διάρθρωσης και Κατανομής των αμοιβών στις επιχειρήσεις (SES)
- Έρευνα εκπαίδευσης ενηλίκων
- Εθνική Έρευνα Υγείας
- Έρευνα Κλειστής Νοσοκομειακής Περιθαλψης



- Έρευνα Χρήσης Χρόνου
- Έρευνα Χρήσης Τεχνολογιών Πληροφόρησης και Επικοινωνίας από τα νοικοκυριά (ICT Survey)
- Ευρωπαϊκό Σύστημα Ολοκληρωμένων Στατιστικών Κοινωνικής Προστασίας (ESSPROS)
- Φυσική και Μεταναστευτική Κίνηση Πληθυσμού

για την δημιουργία των δεικτών του Μηχανισμού - Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων.

Επιπλέον, γίνεται άντληση στατιστικών δεδομένων αλλά και συνεργασία σε σταθερή βάση με φορείς όπως: Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα Φύλου (EIGE), Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Eurostat, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound), Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ, Τηλεφωνική Γραμμή SOS 15900 της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, Ελληνική Αστυνομία, Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη - Υπηρεσία Ασύλου.

Προκειμένου να μπορέσει ο Μηχανισμός αφενός να επιτύχει τον στρατηγικό και τους επιχειρησιακούς του στόχους και αφετέρου να αξιοποιήσει τα εν λόγω δεδομένα, αλλά και να εντοπίσει νέα δεδομένα από άλλες πηγές, για την εξαγωγή / δημιουργία / επικαιροποίηση δεικτών και τη χάραξη νέων πολιτικών, προσελήφθησαν με τις διαδικασίες του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ Α28/1994) δυο στελέχη, ήτοι ένα (1) στέλεχος ΠΕ Στατιστικής και ένα (1) στέλεχος ΠΕ Κοινωνιολόγων, με εξειδικευμένη εμπειρία σε θέματα φύλου, με **σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου**, ενός έτους με δυνατότητα ανανέωσης. Τα στελέχη εργάζονται με βάση τους όρους που ισχύουν στο Δημόσιο Τομέα (ωράριο, 5μερη εργασία κ.λπ.), έτσι ώστε να καλύπτονται οι ανάγκες του έργου με στόχο την καλύτερη δυνατή υλοποίησή του και κατ' επέκταση επίτευξη του σκοπού του.

Ειδικότερα, η δράση περιλαμβάνει τις **δαπάνες μισθοδοσίας** των δυο ατόμων που θα στελεχώσουν τον Μηχανισμό, καθώς και **δαπάνες μετακινήσεων** για τις ανάγκες συμμετοχής των στελεχών σε συνέδρια, ημερίδες, τεχνικές συναντήσεις, που σχετίζονται με το αντικείμενο του συγκεκριμένου υποέργου.



Ευρωπαϊκή Ένωση



**Παραδοτέα:**

1. Τα **μηνιαία παρουσιολόγια και ο συγκεντρωτικός κατάλογος απασχόλησης** των δυο στελεχών.

Υπογράφονται από τα εν λόγω δυο στελέχη σε καθημερινή βάση. Συνυπογράφονται από τον/την Διευθυντή/τρια της Διεύθυνσης Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Παρακολούθησης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων της Γ.Γ.Ι.Φ καθώς και τον/την Προϊστάμενο/η του τμήματος Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο), της προαναφερθείσας Διεύθυνσης, και οι οποίοι/ες είναι υπεύθυνοι/ες για την τήρησή τους.

2. Οι **μηνιαίες εκθέσεις** αναφοράς.

Συντάσσονται και υπογράφονται ξεχωριστά από το κάθε άτομο και περιλαμβάνουν σαφή καταγραφή της συνεισφοράς του κάθε ατόμου στις εργασίες του Μηχανισμού, καθώς και τυχόν παρατηρήσεις και προτάσεις για τη βελτίωσή του.

3. Η **τελική έκθεση απολογισμού**.

Συντάσσεται και υπογράφεται από τα εν λόγω δυο στελέχη ξεχωριστά. Η κάθε μια έκθεση αφορά στο σύνολο της συνεισφοράς του κάθε στελέχους στη λειτουργία του Μηχανισμού και εκπονείται στα τέλη της περιόδου απασχόλησής τους. Περιλαμβάνει πλήρη αναφορά σχετικά με τη συνδρομή εκάστου στελέχους στις εργασίες του Μηχανισμού από την έναρξη της πρόσληψής του έως και τη λήξη της σύμβασής του.

Τα ανωτέρω παραδοτέα υποβάλλονται αμελλητί μετά τη συμπλήρωσή τους στην αρμόδια **Επιτροπή Παρακολούθησης - Παραλαβής** των παραδοτέων του Έργου.

Στο πλαίσιο υλοποίησης του ως άνω υποέργου, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 02/2017 Ανακοίνωση ΣΟΧ, με αριθμό πρωτοκόλλου 194/17.02.2017 (ΑΔΑ: ΩΛΥΕ465ΧΘ7-ΨΑΓ) της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ ΥΠ.ΕΣ., που όριζε τα ακόλουθα προσόντα:

- 1) Ένα (1) στέλεχος ΠΕ Στατιστικής και αναλυτικότερα:



Ευρωπαϊκή Ένωση



**ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:****Αθροιστικά τα παρακάτω**

**α.** Πτυχίο ή δίπλωμα Στατιστικής ή Στατιστικής και Αναλογιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής και Αναλογιστικών-Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών ή Μαθηματικών Εισαγωγική Κατεύθυνση Στατιστικής και Αναλογιστικών-Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

**β.** Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στην Στατιστική Επιστήμη ή Στατιστική και Ανάλυση δεδομένων ή Εφαρμοσμένη Στατιστική και Επιχειρησιακή Έρευνα.

**γ.** Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σε θέματα φύλου, έμφυλων σχέσεων και ανισοτήτων.

**δ.** Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσίες διαδικτύου

**ε.** Άριστη γνώση της Αγγλικής Γλώσσας

**ή ΠΡΟΣΟΝΤΑ Α' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ:**

(Εφόσον οι θέσεις δεν καλύπτονταν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)

**Αθροιστικά τα παρακάτω**

**α.** Πτυχίο ή δίπλωμα Στατιστικής ή Στατιστικής και Αναλογιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής και Αναλογιστικών-Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών ή Μαθηματικών Εισαγωγική Κατεύθυνση Στατιστικής και Αναλογιστικών-Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

**β.** Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στην Στατιστική Επιστήμη ή Στατιστική και Ανάλυση δεδομένων ή Εφαρμοσμένη Στατιστική και Επιχειρησιακή Έρευνα.

**γ.** Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σε θέματα φύλου, έμφυλων σχέσεων και ανισοτήτων.

**δ.** Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσίες διαδικτύου

**ε.** Πολύ καλή γνώση της Αγγλικής Γλώσσας



**ΠΡΟΣΟΝΤΑ Β' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ:**

(Εφόσον οι θέσεις δεν καλύπτονταν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)

**Αθροιστικά τα παρακάτω**

**α.** Πτυχίο ή δίπλωμα Στατιστικής ή Στατιστικής και Αναλογιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης ή Στατιστικής και Αναλογιστικών-Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών ή Μαθηματικών Εισαγωγική Κατεύθυνση Στατιστικής και Αναλογιστικών-Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

**β.** Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σε θέματα φύλου, έμφυλων σχέσεων και ανισοτήτων.

**γ.** Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσίες διαδικτύου

**δ.** Πολύ καλή γνώση της Αγγλικής Γλώσσας

2) Ένα (1) στέλεχος ΠΕ Κοινωνιολόγων και αναλυτικότερα:

**ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:****Αθροιστικά τα παρακάτω**

**α.** Πτυχίο ή δίπλωμα Κοινωνιολογίας ή Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Πολιτικής ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας και Ιστορίας με κατεύθυνση Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης ή Ιστορίας - Αρχαιολογίας - Κοινωνικής Ανθρωπολογίας με κατεύθυνση Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής Επιστήμης - Κοινωνικής Διοίκησης ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

**β.** Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στις Κοινωνικές Επιστήμες

**γ.** Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σε θέματα φύλου, έμφυλων σχέσεων και ανισοτήτων.

**δ.** Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσίες διαδικτύου

**ε.** Άριστη γνώση της Αγγλικής Γλώσσας

**ή ΠΡΟΣΟΝΤΑ Α' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ:**

(Εφόσον οι θέσεις δεν καλύπτονταν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)



**Αθροιστικά τα παρακάτω**

**α.** Πτυχίο ή δίπλωμα Κοινωνιολογίας ή Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Πολιτικής ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας και Ιστορίας με κατεύθυνση Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης ή Ιστορίας - Αρχαιολογίας - Κοινωνικής Ανθρωπολογίας με κατεύθυνση Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής Επιστήμης - Κοινωνικής Διοίκησης ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

**β.** Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στις Κοινωνικές Επιστήμες

**γ.** Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σε θέματα φύλου, έμφυλων σχέσεων και ανισοτήτων.

**δ.** Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσίες διαδικτύου

**ε.** Πολύ καλή γνώση της Αγγλικής Γλώσσας

**ΠΡΟΣΟΝΤΑ Β' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ:**

(Εφόσον οι θέσεις δεν καλύπτονταν από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα)

**Αθροιστικά τα παρακάτω**

**α.** Πτυχίο ή δίπλωμα Κοινωνιολογίας ή Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Πολιτικής ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας και Ιστορίας με κατεύθυνση Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης ή Ιστορίας - Αρχαιολογίας - Κοινωνικής Ανθρωπολογίας με κατεύθυνση Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής Επιστήμης - Κοινωνικής Διοίκησης ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

**β.** Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σε θέματα φύλου, έμφυλων σχέσεων και ανισοτήτων.

**γ.** Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσίες διαδικτύου

**δ.** Πολύ καλή γνώση της Αγγλικής Γλώσσας

**Β. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ – ΣΧΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ**

Αναλυτικότερα, η παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

**Β.1. ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΟΥ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ – ΔΟΜΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ.**

Η παροχή της εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων επιτυγχάνεται μέσω της πρόσληψης δυο (2) ατόμων, ενός (1) στελέχους ΠΕ Στατιστικής και ενός (1) στελέχους ΠΕ Κοινωνιολόγων, με εξειδικευμένη εμπειρία σε θέματα φύλου, όπως αναλύονται στο παρόν άρθρο, με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, έως 31/10/2020 (36,66 μήνες). Τα εν λόγω στελέχη απασχολούνται στο χώρο του Μηχανισμού - Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων.

Οι αρμοδιότητες των ανωτέρω θα είναι, ενδεικτικά, οι εξής:

Για το στέλεχος ΠΕ Στατιστικής:

- 1) Αξιοποίηση των υπαρχόντων στοιχείων και δεδομένων του Μηχανισμού με δευτερογενή επεξεργασία τους για εξαγωγή στοχευμένων και εξειδικευμένων ποσοτικών στοιχείων φύλου.
- 2) Επικαιροποίηση των ήδη υπαρχόντων δεικτών φύλου και εμπλουτισμός τους. Παρακολούθηση των διεθνών εξελίξεων σε θέματα στατιστικών δεδομένων και διερεύνηση ανάγκης εθνικής ανταπόκρισης σε αυτές.
- 3) Αναζήτηση νέων πηγών δεδομένων σε Διεθνές και Ευρωπαϊκό επίπεδο με στόχο τον εντοπισμό νέων δεικτών φύλου και τυποποίηση των διαδικασιών ανταλλαγής των δεδομένων με κάθε πηγή/φορέα.
- 4) Συμβολή στην κατάρτιση των Διμηνιαίων Θεματικών Αναφορών καθώς και των Ετήσιων Εκθέσεων της ΓΓΙΦ για την πρόοδο των Πολιτικών Ισότητας των Φύλων μέσω της τεκμηριωμένης ανάλυσης και επεξεργασίας των στατιστικών δεδομένων.
- 5) Προτάσεις για έρευνες και μελέτες σε συγκεκριμένα πεδία ενδιαφέροντος.
- 6) Συνεργασία με αντίστοιχους μηχανισμούς ή/ και συμμετοχή σε θεματικά δίκτυα και ομάδες εργασίας (π.χ. ΟΗΕ, ΕΙΓΕ, Network on Employment and Gender Equality Issues κ.α.) σε ζητήματα σχετικά με την ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς πολιτικής.



Για το στέλεχος ΠΕ Κοινωνιολόγων:

- 1) Σχεδιασμός ερευνών και υλοποίηση τους σε συνεργασία με το στέλεχος ΠΕ Στατιστικής, μέσω του portal του Μηχανισμού.
- 2) Διερεύνηση της δυνατότητας συνεργειών με την ακαδημαϊκή κοινότητα και άλλους φορείς για έρευνες και μελέτες ώστε να εμπεριέχουν και την οπτική του Φύλου.
- 3) Ανάλυση των ποσοτικών δεδομένων των δεικτών φύλου του Παρατηρητηρίου για ποιοτική ανάγνωση και εντοπισμό κρίσιμων πεδίων παρέμβασης της Γ.Γ.Ι.Φ..
- 4) Σε συνεργασία με τους αρμόδιους υπαλλήλους της υπηρεσίας: α) Συμμετοχή στην επικαιροποίηση του ερωτηματολογίου για τη σύνταξη της Ετήσιας Έκθεσης για την πρόοδο των Πολιτικών Ισότητας των Φύλων και β) διεξαγωγή της επικοινωνίας με τους φορείς της Δημόσιας Διοίκησης και της κοινωνίας πολιτών για την κατάρτιση της Ετήσιας Έκθεσης για την πρόοδο των Πολιτικών Ισότητας των Φύλων, γ) συμβολή στην κατάρτιση της εν λόγω Ετήσιας Έκθεσης.
- 5) Συμβολή στην κατάρτιση Διμηνιαίων Θεματικών Αναφορών σε πεδία που θα καθορίζονται κάθε φορά από τη ΓΓΙΦ, καθώς και των Ετήσιων Εκθέσεων της ΓΓΙΦ για την πρόοδο των Πολιτικών Ισότητας των Φύλων μέσω της τεκμηριωμένης ανάλυσης και επεξεργασίας των στατιστικών δεδομένων.
- 6) Συνεργασία με αντίστοιχους μηχανισμούς ή/ και συμμετοχή σε θεματικά δίκτυα και ομάδες εργασίας (π.χ. ΟΗΕ, ΕΙΓΕ, Network on Employment and Gender Equality Issues κ.α.) σε ζητήματα σχετικά με την ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς πολιτικής.

Επισημαίνεται ότι η λειτουργία του Μηχανισμού βασίζεται στον εξοπλισμό και τα εργαλεία (Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα, εφαρμογές, μελέτες κ.λπ.), που έχουν εκπονηθεί στο πλαίσιο της προηγούμενης προγραμματικής περιόδου.

## **Β.2. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ - Σχήμα Διοίκησης**



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης  
Ε.Π. Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα





Ο Μηχανισμός – Δομή Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων της ΓΓΙΦ λειτουργεί στο πλαίσιο της Διεύθυνσης Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Παρακολούθησης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων. Οι λειτουργίες του κατανέμονται στα τρία από τα τέσσερα τμήματα της εν λόγω Διεύθυνσης και πιο συγκεκριμένα: α) στο Τμήμα Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Ανάπτυξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων, β) στο Τμήμα Παρακολούθησης των Πολιτικών Ισότητας των Φύλων και γ) στο Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) (Π.Δ. 141/2017 /ΦΕΚ 180, τεύχος Α')

**α.** Το Τμήμα Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Ανάπτυξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων είναι αρμόδιο για:

**αα.** Τον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ), με την παραγωγή ετήσιων εκθέσεων προόδου.

**αβ.** Την χάραξη πολιτικών για την προώθηση της ισότητας των φύλων σε όλο το εύρος της δημόσιας διοίκησης σε κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο και σε όλους τους τομείς πολιτικής.

**αγ.** Την εισήγηση και διαμόρφωση των βασικών κατευθύνσεων πολιτικής σε όλους τους τομείς της οικονομικής, κοινωνικής πολιτισμικής και πολιτικής ζωής, όπως απασχόληση, έμφυλη βία, κοινωνική ασφάλιση, έμφυλα στερεότυπα, κέντρα λήψης αποφάσεων κ.α., με βάση την τεκμηρίωση που έχει προηγηθεί.

**αδ.** Τον σχεδιασμό ή την εισήγηση δράσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων, την παρακολούθηση και αξιολόγηση συγχρηματοδοτούμενων ή άλλων ευρωπαϊκών προγραμμάτων, που υλοποιούνται από την Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων ή άλλους φορείς της δημόσιας διοίκησης και αυτοδιοίκησης.

**αε.** Την αναζήτηση πρόσκλησης υποβολής προτάσεων από ευρωπαϊκά και άλλα προγράμματα για τη χρηματοδότηση δράσεων της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων καθώς και η συγγραφή και υποβολή της πρότασης χρηματοδότησης. Γενικότερα συνεργάζεται με όλες τις διαχειριστικές αρχές όλων των Περιφερειών της χώρας με στόχο την εύρεση δράσεων χρηματοδότησης, σύμφωνα με τις πολιτικές της ΓΓΙΦ.

**αστ.** Την σύνταξη των προτύπων/πρωτοκόλλων λειτουργίας της ΓΓΙΦ και των εποπτευόμενων υπηρεσιών αυτής. Δημιουργία ρών εργασιών, διεργασιών και ελέγχων. Συνεχής προσαρμογή του τρόπου εργασίας, αναζήτηση ευκαιριών και



καινοτόμων μεθόδων για την βελτίωση της απόδοσης της ΓΓΙΦ και την αύξηση των δράσεων επικοινωνίας με το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον.

**αζ.** Την οργάνωση, παρακολούθηση και εκτέλεση προγραμμάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της Υπηρεσίας, σε συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς στο εσωτερικό και εξωτερικό, καθώς και την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, σε αντίστοιχα με την εκπαίδευση, καθήκοντα εντός της Υπηρεσίας.

Στο Τμήμα αυτό υπάγονται έξι (6) μόνιμοι υπάλληλοι, εκ των οποίων οι τρεις (3) ανήκουν στον κλάδο ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, δυο (2) στον κλάδο ΠΕ Ειδικών σε θέματα ισότητας και ένας (1) στον κλάδο ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού.

**β.** Το Τμήμα Παρακολούθησης των Πολιτικών Ισότητας των Φύλων είναι αρμόδιο για:

**βα.** Τη διαμόρφωση γενικών και ειδικών προγραμμάτων και δράσεων για την ισότητα των φύλων, ανά πεδίο πολιτικής, σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (όπως απασχόληση, ίση μεταχείριση, καταπολέμηση των διακρίσεων, εναρμόνιση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση και έρευνα, πολιτισμός, αθλητισμός, υγεία, καταπολέμηση της έμφυλης βίας, ισόρροπη συμμετοχή στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, καταπολέμηση έμφυλων στερεοτύπων κ.α.), στο πλαίσιο θεσμικών συνεργασιών με φορείς της κεντρικής διοίκησης και αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού. Οι προτεινόμενες δράσεις θα υλοποιούνται και θα παρακολουθούνται με τη συνεργασία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών.

**ββ.** Την υλοποίηση και παρακολούθηση πολιτικών και δράσεων, καθώς και συγχρηματοδοτούμενων και μη προγραμμάτων, που αφορούν την προώθηση των θεμάτων ισότητας των φύλων.

**βγ.** Την προώθηση και ενσωμάτωση μέτρων ισότητας ανάμεσα στα δυο φύλα, σε τομείς όπως ο πολιτικός, οικονομικός, πολιτιστικός, κοινωνικός, για την πρόληψη και την εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου, σε συνεργασία με τις συναρμόδιες οργανικές μονάδες της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και άλλους φορείς του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα καθώς και τις ΜΚΟ.



**βδ.** Την ανάπτυξη και υλοποίηση Εθνικής Καμπάνιας Ενημέρωσης για τις εθνικές και ευρωπαϊκές εκλογές καθώς και τις εκλογές της αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, υλοποιώντας δράσεις δημοσιότητας με την αξιοποίηση διάφορων επικοινωνιακών μέσων για την προώθηση των γυναικών στα κέντρα λήψης των πολιτικών αποφάσεων.

**βε.** Τη συμμετοχή σε συλλογικά όργανα, ομάδες εργασίας και επιτροπές του δημόσιου τομέα και της αυτοδιοίκησης για τη χάραξη πολιτικών προώθησης της γυναικείας απασχόλησης που στοχεύουν στην προώθηση της απασχόλησης, χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου.

**βστ.** Τη συνεργασία με κοινωνικούς εταίρους και ΜΚΟ για την ανταλλαγή και διάχυση της πληροφόρησης, καλών πρακτικών, στο πλαίσιο της προώθησης της ισότητας των φύλων.

Στο Τμήμα αυτό υπάγονται επτά (7) άτομα, ήτοι πέντε (5) μόνιμοι υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Ειδικών σε θέματα ισότητας και ένας (1) του κλάδου ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, καθώς και ένας (1) υπάλληλος ΙΔΑΧ, του κλάδου ΠΕ Ειδικών σε θέματα ισότητας .

**γ.** Το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υπογραφής (Παρατηρητήριο) είναι αρμόδιο για:

**γα.** Τη συγκέντρωση και επεξεργασία όλων των στατιστικών στοιχείων και δεδομένων που σχετίζονται με την ένταξη της ισότητας των φύλων στις δημόσιες πολιτικές και την παρακολούθηση της πορείας και των δεικτών φύλου κατά τομέα πολιτικής σε κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, σε συνεργασία με φορείς και υπηρεσίες τεκμηρίωσης και βάσεων δεδομένων για θέματα ισότητας.

**γβ.** Την ενημέρωση και διαχείριση της Τράπεζας Πληροφοριών του Παρατηρητηρίου (Οργάνωση υπηρεσιών για την ενσωμάτωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης), της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων.

**γγ.** Την παραγωγή των Εθνικών Δεικτών Ισότητας Φύλου και των Ευρωπαϊκών Δεικτών παρακολούθησης των εθνικών πολιτικών για την ισότητα των φύλων.



**γδ.** Την παροχή των τηρουμένων στοιχείων και πληροφοριών στις οργανικές μονάδες της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και σε φορείς και υπηρεσίες που σχετίζονται με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων.

**γε.** Τον προσδιορισμό των γενικών και ειδικών στόχων για την ισότητα των φύλων και τον προγραμματισμό των έργων ανά πεδίο πολιτικής (όπως απασχόληση, καταπολέμηση της έμφυλης βίας, εκπαίδευση, καταπολέμηση έμφυλων στερεοτύπων)

**γστ.** Την εκπόνηση μελετών και ερευνών σε θέματα ισότητας σε συνεργασία με το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ).

**γζ.** Την ενημέρωση και εμπλουτισμό των ιστοσελίδων της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, σε συνεργασία με τις οργανικές μονάδες της Γενικής Γραμματείας.

Στο Τμήμα αυτό υπάγονται τέσσερις (4) μόνιμοι υπάλληλοι, εκ των οποίων οι τρεις (3) ανήκουν στον κλάδο ΠΕ Ειδικών σε Θέματα Ισότητας και ο ένας (1) στον κλάδο ΠΕ Πληροφορικής.

### **Β.3. ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ.**

Η αναγκαιότητα υλοποίησης του υποέργου της προαναφερόμενης πράξης με ίδια μέσα έναντι της προσφυγής σε εξωτερικό ανάδοχο προέκυψε από τα ακόλουθα:

Ήδη κατά το σχεδιασμό του Έργου είχε τεθεί ως στόχος η ενσωμάτωση του Μηχανισμού – Δομής στην Υπηρεσία, ούτως ώστε να καταστήσει τη Γ.Γ.Ι.Φ. κόμβο ενημέρωσης και τεκμηρίωσης σε όλα τα επίπεδα (δημόσια διοίκηση, κοινωνία πολιτών, ακαδημαϊκή και ερευνητική κοινότητα, ενδιαφερόμενους/ες πολίτες). Στο πλαίσιο της λειτουργίας του Μηχανισμού, απαιτείται άντληση στατιστικών δεδομένων αλλά και συνεργασία σε σταθερή βάση με φορείς όπως: Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα Φύλου (EIGE), Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Eurostat, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound), Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ, Τηλεφωνική Γραμμή SOS 15900 της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, Ελληνική Αστυνομία, Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη - Υπηρεσία Ασύλου.



Ευρωπαϊκή Ένωση



Επιπλέον υπεγράφη στις 28/11/2014 Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), με αντικείμενο την παροχή στατιστικών πληροφοριών αναφορικά με την κατάρτιση στατιστικών στον Τομέα της Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων και τις ανάγκες του Μηχανισμού – Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων. Πιο συγκεκριμένα, η ΕΛ.ΣΤΑΤ. παρέχει στην Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων τα δεδομένα που προέρχονται από έρευνες σε διάφορα πεδία, για την δημιουργία των δεικτών του Μηχανισμού.

Η υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας με την ΕΛ.ΣΤΑΤ. καθώς και η συνεργασία με τους άλλους φορείς έκανε επιτακτική την ανάγκη αξιοποίησης των δεδομένων που συλλέγονται ή αποστέλλονται στην Γ.Γ.Ι.Φ. από εξειδικευμένους επιστήμονες, που θα έχουν την τεχνογνωσία να εξαγάγουν ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα απαραίτητα για την κατάρτιση, επικαιροποίηση, αξιοποίηση δεικτών απαραίτητων για την εξαγωγή συμπερασμάτων αναφορικά με την εφαρμογή των υπάρχοντων πολιτικών ισότητας των φύλων ή την ανάγκη αναπροσαρμογής αυτών ή χάραξης νέων. Για την επίτευξη αυτού του στόχου απαιτείται τακτική διάδραση, επικοινωνία και ανταλλαγή γνώσεων των στελεχών της Υπηρεσίας με το εξειδικευμένο προσωπικό.

Με τη συνεργασία του μόνιμου προσωπικού του τμήματος και των εξειδικευμένων στελεχών θα ενισχυθεί η επιχειρησιακή ικανότητα του μόνιμου προσωπικού με τη υιοθέτηση προτεινόμενων πρακτικών αναζήτησης και επεξεργασίας δεδομένων από τα εξειδικευμένα στελέχη που θα προσληφθούν.

Το παρόν υπόεργο αφορά σε πρόσληψη και απασχόλησή τους στον Μηχανισμό από 10/10/2017 έως 31/10/2020 (36,66 μήνες). Επισημαίνεται ότι στη Γ.Γ.Ι.Φ. δεν υπηρετεί υπάλληλος με τα ανωτέρω επιθυμητά προσόντα.

Η πρόβλεψη του προϋπολογισμού του κόστους, πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του Ν.4354/2015 που αφορά το νέο μισθολόγιο, όπως ισχύει.

Ακολουθεί αποτύπωση στοιχείων των παραδοτέων και κατανομής εργασιών:

**ΠΙΝΑΚΑΣ Ι: ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ-ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΕΣ-ΚΟΣΤΟΣ-ΔΕΙΚΤΕΣ**

Α/Α	ΤΙΤΛΟΣ Π.Ε.	ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ	ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΕΣ	ΚΟΣΤΟΣ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ
-----	-------------	-----------	--------------	--------	----------



Ευρωπαϊκή Ένωση



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης  
Ε.Π. Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα

ΠΕ			(Α/Μ)			ΔΕΙΚΤΕΣ
1	Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων της Γ.Γ.Ι.Φ. - Δύο (2) στελέχη (ήτοι ένα (1) στέλεχος ΠΕ Στατιστικής, ένα (1) στέλεχος ΠΕ Κοινωνιολόγων, με εξειδικευμένη εμπειρία σε θέματα φύλου)	<b>1.</b> Τα μηνιαία παρουσιολόγια και ο συγκεντρωτικός κατάλογος απασχόλησης των εν λόγω δυο στελεχών <b>2</b> Οι μηνιαίες εκθέσεις αναφοράς τους <b>3.</b> Η τελική έκθεση απολογισμού εκάστου στελέχους	Στελέχη 2 * 37 μήνες= 74 Α/Μ	128.521,60€	37 μήνες εκάστο στέλεχος	T4616, T4605
				5.500,00€ (κόστος μετακινήσεων)		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>				134.021,60 €		

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΟΥ**

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤ Α/ ΙΔΙΟΤΗΤΑ/ ΡΟΛΟΣ	Π 1 Α/Μ			ΣΥΝΟΛΟ Α/Μ	ΚΟΣΤΟΣ/ Α/Μ	ΣΥΝΟΛΟ
	1	2	3			
	ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ					
Δύο (2) στελέχη (Ένα (1) στέλεχος ΠΕ Στατιστικής και ένα (1) στέλεχος ΠΕ Κοινωνιολόγων, με εξειδικευμένη εμπειρία σε θέματα φύλου)	✓	✓	✓	74	1.736,78€*	128.521,60€



ΣΥΝΟΛΟ	ΑΜΟΙΒΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΒΑΡΥΝΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΑΞΗ			128.521,60€
--------	---	--	--	-------------

**\*Ενδεικτικό μέσο κόστος ανθρωπομήνα, λαμβάνοντας υπόψη 1) τις ωριμάνσεις μισθολογικών κλιμακίων που θα προκύψουν για κάθε ένα από τα στελέχη μέχρι και τη λήξη της απασχόλησής τους και 2) την τυχόν αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας και μεταπτυχιακών σπουδών.**

### ΑΡΘΡΟ 3: Προϋπολογισμός δαπανών - Χρηματοδότηση υποέργου

1. Ο **προϋπολογισμός** για την εκτέλεση των παραπάνω ενεργειών του υποέργου μέχρι την ολοκλήρωσή τους, ανέρχεται στο ποσό των **134.021,60** ευρώ (οι δαπάνες του συγκεκριμένου υποέργου δεν υπόκεινται σε ΦΠΑ) και η χρηματοδότηση θα διενεργηθεί από τη **ΣΑΕ 455/1** στην οποία έχει ενταχθεί το έργο «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» με ενάρθρο κωδικό **2016ΣΕ45510005**.

Η αμοιβή του προσωπικού που θα στελεχώσει τον Μηχανισμό στο πλαίσιο υλοποίησης του Υποέργου 1 έχει υπολογιστεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν.4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου .....και άλλες μισθολογικές διατάξεις», όπως ισχύει.

Η κατανομή των δαπανών ανά κατηγορία δαπάνης αποτυπώνεται στους πίνακες που ακολουθούν:

#### ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΗΣ (όπως Τμήμα Ζ-ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΤΔΠ)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΗΣ					
1. ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ		2. ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	3. ΕΠΙΛΕΞΙΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	4. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	5. ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ
ΔΑΠΑΝΕ Σ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡΑΣΤ ΑΤΙΚΩΝ	A1. ΑΜΕΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ Βάσει παραστατικών	i. Ποσό χωρίς ΦΠΑ	134.021,60	134.021,60	
		ii. ΦΠΑ	0,00	0,00	



Ευρωπαϊκή Ένωση



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης  
Ε.Π. Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα

	A.2 . ΕΜΜΕΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ Βάσει παραστατικών	i. Ποσό χωρίς ΦΠΑ				
		ii. ΦΠΑ				
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΜΕ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΑ</b>					
<b>Β. ΔΑΠΑΝΕΣ ΒΑΣΕΙ ΑΠΛΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ</b>	<b>B.1.</b> ΔΑΠΑΝΕΣ βάσει τυποποιημένης κλίμακας κόστους ανά μονάδα					
	<b>B2.</b> ΔΑΠΑΝΕΣ βάσει κατ' αποκοπή ποσού (Lump Sum)					
	<b>B.3.</b> ΔΑΠΑΝΕΣ βάσει ποσοστού (%) επί των άμεσων επιλέξιμων δαπανών προσωπικού					
	<b>B.4.</b> ΕΜΜΕΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ βάσει ποσοστού (%) επί των άμεσων επιλέξιμων δαπανών της πράξης ή επί των άμεσων επιλέξιμων δαπανών προσωπικού					
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΒΑΣΕΙ ΑΠΛΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ</b>					
<b>6. ΣΥΝΟΛΑ</b>			134.021,60	134.021,60		

**ΠΙΝΑΚΑΣ IV: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΗΣ( όπως Παράρτημα: Τμήμα Η-ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 1 ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΜΕ ΙΔΙΑ ΜΕΣΑ ΤΟΥ ΤΔΠ)**

<b>ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΗΣ</b>			
<b>1.ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>ΥΠΟΕΡΓΟ 1</b>		
<b>Α. ΔΑΠΑΝΕΣ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΩΝ (ΑΜΕΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ)</b>		2. Συνολική Δημόσια Δαπάνη	
		Χωρίς ΦΠΑ	Ποσό ΦΠΑ
<b>A.1.</b> Άμεσες δαπάνες προσωπικού			
<b>A.1.1</b> Άμεσες δαπάνες αμειβόμενου από το έργο τακτικού προσωπικού του φορέα	128.521,60	128.521,60	0,00
<b>A.1.2</b> Άμεσες δαπάνες εξωτερικών συνεργατών			
<b>A.2.</b> Δαπάνες Ταξιδιών	5.500,00	5.500,00	0,00





<b>A.3.</b> Δαπάνες δημοσιότητας			
<b>A.4.</b> Δαπάνες υπεργολαβιών			
<b>A.5.</b> Χρηματοδοτική στήριξη σε τρίτους (π.χ. εκπαιδευτικό επίδομα)			
<b>A.6.</b> Δαπάνες για πόρους που διατίθενται από τρίτους, οι οποίοι δεν χρησιμοποιούνται στα κτίρια και τις εγκαταστάσεις του δικαιούχου			
<b>A.7.</b> Άλλες άμεσες δαπάνες (αναλώσιμα, γραφική ύλη)			
<b>A.8.</b> + (ελεύθερο πεδίο)			
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΜΕΣΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>134.021,60</b>	<b>134.021,60</b>	<b>0,00</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ V: ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑ ΠΕ/ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ**

ΠΕ	Δαπάνη Αμειβόμενο υ από το έργο τακτικού προσωπικού του φορέα	Δαπάνες μετακινήσεων	Δαπάνες Λειτουργικές, (αναλώσιμα, γραφική ύλη)	Ποσό χωρίς ΦΠΑ	Σύνολο
<b>ΠΕ.1</b> Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων -Δύο (2) στελέχη (Ένα (1) στέλεχος ΠΕ Στατιστικής, Ένα (1) στέλεχος ΠΕ Κοινωνιολόγων) με εξειδικευμένη εμπειρία σε θέματα φύλου	128.521,60	5.500,00	0,00	134.021,60	134.021,60
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>128.521,60</b>	<b>5.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>134.021,60</b>	<b>134.021,60</b>
<b>% επί του συνόλου των Α/Μ</b>					

2. **Χρηματοδότηση υποέργου:** Για την απρόσκοπτη υλοποίηση του υποέργου, θα υποβάλλεται προϋπολογιστικό αίτημα κατανομής χρηματοδότησης στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης, με κατάλληλη τεκμηρίωση από τον Δικαιούχο. Το



εν λόγω αίτημα περιλαμβάνει προβλέψεις για εύλογο χρονικό διάστημα ώστε να εξασφαλίζεται η αδιάκοπη πληρωμή των δαπανών και ιδιαίτερα η πληρωμή των δαπανών μισθοδοσίας των στελεχών του Μηχανισμού. Το αίτημα θα υποβάλλεται περιοδικά σε συνάρτηση με τις πιστώσεις του έργου στο ΠΔΕ (ενδεικτικά ανά εξάμηνο).

#### **ΑΡΘΡΟ 4: Παρακολούθηση - Επιλεξιμότητα δαπανών**

##### **A. Παρακολούθηση πορείας του οικονομικού αντικειμένου του Υποέργου.**

Η παρακολούθηση του οικονομικού αντικειμένου πραγματοποιείται μέσω των **Δελτίων Δήλωσης Δαπανών**, που υποβάλλονται στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020», σύμφωνα με τους όρους ένταξης. Αρμόδιος για την υποβολή τους είναι ο Υπεύθυνος Έργου.

##### **B. Επιλεξιμότητα και Δικαιολογητικά των δαπανών.**

Επιλέξιμες δαπάνες στο πλαίσιο του Υποέργου είναι αυτές για τις οποίες ισχύουν τα ακόλουθα:

- Έχουν πραγματοποιηθεί **εντός του χρονοδιαγράμματος**.
- Τεκμηριώνονται από το **φυσικό αντικείμενο** του Υποέργου.
- Συνοδεύονται από τα **κατάλληλα παραστατικά** σύμφωνα με το Ν.4308/2014 (ΦΕΚ 251 Α'/2014) «Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα, συναφείς ρυθμίσεις και άλλες διατάξεις», την ΚΥΑ 134453 (ΦΕΚ 2857 Β'/2015) «Ρυθμίσεις για τις πληρωμές των δαπανών του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων-ΠΔΕ (Τροποποίηση και αντικατάσταση της κοινής υπουργικής απόφασης 46274/26-092014(ΦΕΚ 2573/τ.Β') και το λοιπό θεσμικό πλαίσιο που διέπει την Πράξη.

##### **Συγκεκριμένα:**

##### **Δράση 1: Παροχή Εξειδικευμένης Υποστήριξης του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων.**

Επιλέξιμες είναι οι παρακάτω κατηγορίες δαπανών:

##### **i. Αμοιβές και έξοδα προσωπικού**



Ευρωπαϊκή Ένωση



1. Οι αμοιβές έμμισθου προσωπικού.
2. Οι εργοδοτικές εισφορές και επιβαρύνσεις έμμισθου προσωπικού.

Μετά την υποβολή των σχετικών παραδοτέων και την παραλαβή τους από την Επιτροπή Παρακολούθησης - Παραλαβής παραδοτέων Έργου συντάσσεται **μηνιαία μισθοδοτική κατάσταση** που περιλαμβάνει τις εκάστοτε αμοιβές του προσωπικού.

## ii. Δαπάνες μετακινήσεων.

Επιλέξιμες είναι οι δαπάνες μετακίνησης και διαμονής για τις ανάγκες επιμόρφωσης και συμμετοχής των εν λόγω δυο στελεχών σε συνέδρια, ημερίδες κλπ.

Για την κάλυψη των εν λόγω δαπανών απαιτούνται:

1. Απόφαση μετακίνησης του αρμόδιου οργάνου σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 2 (παρ.Δ, υποπαρ.Δ9, κεφ.Α αρθ.4) του ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94<sup>Α</sup> /14-08-2015).
2. Αίτηση συμμετοχής, εφόσον προβλέπεται.
3. Πρόγραμμα.
4. Πρόσκληση.
5. Βεβαίωση Παρακολούθησης, εφόσον προβλέπεται.
6. Τα παραστατικά / δικαιολογητικά που τεκμηριώνουν τις πραγματοποιηθείσες δαπάνες
7. Ημερολόγιο κίνησης

Εκτός των ανωτέρω, σε κάθε περίπτωση οφείλουν να υποβάλλονται τα σχετικά δικαιολογητικά που προβλέπονται στην Υ.Α. με αρ.2/73/ΔΕΠ (ΦΕΚ 20 Β' /14-1-2016) «Δικαιολογητικά αναγνώρισης και εκκαθάρισης δαπανών μετακινουμένων εντός και εκτός της Επικράτειας».

## Γ. Διαδικασία πιστοποίησης, εξόφλησης και δήλωσης δαπανών.

Για την πληρωμή / εξόφληση των δαπανών από το Δικαιούχο ακολουθείται η παρακάτω διαδικασία:

1. Υποβολή των εκάστοτε παραδοτέων στην Επιτροπή Παρακολούθησης - Παραλαβής των παραδοτέων του έργου.



Ευρωπαϊκή Ένωση



2. Πιστοποίηση και παραλαβή από την Επιτροπή του φυσικού και οικονομικού αντικείμενου στο οποίο αντιστοιχούν οι δαπάνες και έκδοση του αντίστοιχου Πρακτικού.
3. Διαβίβαση αιτήματος πληρωμής από τον Δικαιούχο στην αρμόδια οικονομική υπηρεσία.
4. Πληρωμή Δαπανών.
5. Δήλωση Δαπανών.

### **ΑΡΘΡΟ 5: Παρακολούθηση υλοποίησης Υποέργου**

Η παραλαβή όλων των παραδοτέων του Υποέργου 1: «Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού-Δομής Ισότητας των Φύλων» της Πράξης «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» που περιγράφονται ανωτέρω, θα γίνεται από την αρμόδια **Επιτροπή Παρακολούθησης - Παραλαβής** των παραδοτέων του Έργου, όπως αυτή έχει ορισθεί με απόφαση της Γενικής Γραμματέως Ισότητας των Φύλων. Έργο της Επιτροπής είναι:

- Η παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του έργου, η διατύπωση παρατηρήσεων και διορθώσεων επί των παραδοτέων του έργου
- Η προσωρινή και οριστική παραλαβή των παραδοτέων και του έργου.

Ειδικότερα, τα παραδοτέα παραλαμβάνονται από την Επιτροπή, η οποία εξετάζει και διαβιβάζει εγγράφως τις παρατηρήσεις της εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία λήψης τους. Όλα τα συλλογικά όργανα και οι απασχολούμενοι για την υλοποίηση του έργου οφείλουν να συμμορφωθούν με τις παρατηρήσεις της Επιτροπής εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από τη λήψη των παρατηρήσεων και να επανυποβάλουν τα παραδοτέα καταλλήλως διορθωμένα και συμπληρωμένα. Η διαδικασία της επανυποβολής μπορεί να πραγματοποιηθεί μέχρι δύο (2) φορές. Η Επιτροπή αξιολογεί τα παραδοτέα βάσει των ακόλουθων κριτηρίων: α) τη συνέπεια, β) τη συνάφεια, γ) την πληρότητα, δ) την αξιοπιστία/ ρεαλιστικότητα και ε) τη σαφήνεια τους. Η Επιτροπή μπορεί :

- α) να εγκρίνει την παραλαβή του παραδοτέου, αν κρίνει ότι αυτό δεν παρουσιάζει παρεκκλίσεις από τους σκοπούς του έργου.



β) να απορρίψει το παραδοτέο, αν αυτό παρουσιάζει παρεκκλίσεις που επηρεάζουν την καταλληλότητά του να χρησιμοποιηθεί για την εκπλήρωση των σκοπών του έργου.

Η μη γνωστοποίηση παρατηρήσεων από την Επιτροπή προς όλους τους ανωτέρω εντός της παραπάνω προθεσμίας των δέκα (10) εργάσιμων ημερών, συνεπάγεται και αποδοχή των παραδοτέων.

Μέσα στην προθεσμία της οριστικής παραλαβής πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί οι τροποποιήσεις στα παραδοτέα που επιβάλλονται από ανάγκες που ανέκυψαν κατά την εξέλιξη του Έργου, εφόσον ζητήθηκαν τέτοιες τροποποιήσεις από την Επιτροπή.

Η Επιτροπή, εφόσον διαπιστώσει: 1ον) την εμπρόθεσμη παράδοση, 2ον) την ολοκλήρωση του έργου και αφού ελέγξει και αναφέρει ρητά τις εκτελεσθείσες εργασίες, την πραγματοποίηση των τυχών διορθώσεων ή συμπληρώσεων που απαιτήθηκαν για την άρση των προβλημάτων που διαπιστώθηκαν κατά την παραλαβή του έργου, συντάσσει πρωτόκολλο οριστικής παραλαβής, εις τριπλούν και το παραδίδει αρμοδίως.

Η οριστική παραλαβή του Έργου, πραγματοποιείται μετά την ολοκλήρωση του συνόλου του Έργου, μέσα σ' έναν ημερολογιακό μήνα από την παραλαβή και του τελευταίου αντιστοίχως παραδοτέου.

### **ΑΡΘΡΟ 6: Υπεύθυνος Υποέργου**

Ως Υπεύθυνη του υποέργου ορίζεται η **Χρυσούλα Νικολοπούλου**, στέλεχος της Μονάδας Β2', της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εσωτερικών. Η Υπεύθυνη του υποέργου έχει την συνολική αρμοδιότητα συντονισμού και εποπτείας όλων των εμπλεκόμενων υπηρεσιών, συλλογικών οργάνων και φυσικών προσώπων, συνεργάζεται με αυτούς και συνυπογράφει μαζί με τον νόμιμο εκπρόσωπο του Δικαιούχου το Τ.Δ.Υ., αναλαμβάνοντας την ευθύνη για την εγκυρότητα και την πληρότητα των πληροφοριών που καταγράφονται σε αυτό.

### **Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ**

### **ΦΩΤΕΙΝΗ ΚΟΥΒΕΛΑ**



Ευρωπαϊκή Ένωση



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης  
Ε.Π. Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα